



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Минздрав НСО)

Красный проспект, д.18,
г. Новосибирск, 630011
Тел.: (383) 222-15-61, факс: (383) 223-37-59
e-mail: Zdrav@nso.ru
<http://www.zdrav.nso.ru>

На № 08.08.2014 № 5811-01/24
от _____

Председателю Новосибирской
областной ассоциации врачей
Депутату Государственной Думы

С.Б. Дорофееву

Ответ на обращение

Уважаемый Сергей Борисович!

Министерство здравоохранения Новосибирской области рассмотрело в рамках полномочий Ваше обращение от 03.07.2014 № 82 по предложениям Новосибирской областной ассоциации врачей для внесения в программу «Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Новосибирской области на 2013-2017 годы» и сообщает следующее.

1. По вопросу анализа потребности медицинских организаций в кадрах и актуализации целевых показателей ВЦП «Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Новосибирской области на 2013-2017 годы»

Основной целью программы «Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Новосибирской области на 2013-2017 годы» (далее – программа) является повышение обеспеченности квалифицированными медицинскими работниками государственных медицинских организаций Новосибирской области. Для достижения данной цели предусмотрено решение следующих основных задач:

1) повышение полноты укомплектованности государственных медицинских организаций Новосибирской области медицинскими работниками;

2) создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников;

3) обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников на основе приведения оплаты труда в соответствие с объемами, сложностью и эффективностью оказания медицинской помощи и установления компенсационных выплат;

4) регулирование подготовки и сохранение медицинских кадров для системы здравоохранения Новосибирской области с помощью мониторинга кадров при реализации его организационно-методической, информационно-аналитической поддержки;

5) страхование медицинских работников, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью.

Важнейшие целевые индикаторы программы:

- 1) обеспеченность населения Новосибирской области врачами на 10 тыс. человек населения;
- 2) обеспеченность населения Новосибирской области средним медицинским персоналом на 10 тыс. человек населения;
- 3) соотношение врачей и средних медицинских работников;
- 4) укомплектованность амбулаторно-поликлинических организаций и подразделений больничных организаций врачами и средним медицинским персоналом;
- 5) укомплектованность амбулаторно-поликлинических организаций и подразделений больничных организаций физическими лицами врачей и среднего медицинского персонала, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;
- 6) темп прироста численности врачей по дефицитным в Новосибирской области специальностям;
- 7) темп прироста численности среднего медицинского персонала по дефицитным в Новосибирской области специальностям;
- 8) доля медицинских и фармацевтических специалистов, обучившихся в рамках целевой подготовки для нужд Новосибирской области, трудоустроившихся после завершения обучения в государственные медицинские организации Новосибирской области;
- 9) доля медицинских организаций, перешедших на «эффективный контракт» с работниками;
- 10) число публичных мероприятий по повышению престижа профессии врача и среднего медицинского работника, проводимых в Новосибирской области;
- 11) число врачей и среднего медицинского персонала, привлеченных на работу в Новосибирскую область;
- 12) число медицинских работников – получателей мер социальной поддержки;
- 13) доля застрахованных медицинских работников, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, от общего количества медицинских работников, подлежащих страхованию;
- 14) количество врачей, прошедших обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования;
- 15) доля врачей и среднего медицинского персонала, имеющих квалификационную категорию из числа работающих в государственных медицинских организациях Новосибирской области;
- 16) доля медицинских работников, прошедших оценку уровня квалификации;
- 17) доля аккредитованных специалистов.

В результате реализации мероприятий программы в 2017 году ожидается:

- 1) оптимизация показателя обеспеченности населения Новосибирской области врачами на 10 тыс. человек населения до 36,0 человек в 2017 году в соответствии с «дорожной картой» системы здравоохранения Новосибирской области;

2) повышение обеспеченности населения Новосибирской области средним медицинским персоналом на 10 тыс. человек населения с 89,9 человек в 2012 году до 92,2 человек в 2017 году;

3) повышение соотношения врачей и средних медработников с 1:2,1 в 2012 г. до 1:2,56 в 2017 г.;

4) повышение укомплектованности амбулаторно-поликлинических организаций и подразделений больничных организаций врачами и средним медицинским персоналом с 93,4 % в 2012 году до 98 % в 2017 году;

5) повышение укомплектованности амбулаторно-поликлинических организаций и подразделений больничных организаций физическими лицами врачей и среднего медицинского персонала, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, с 62,6 % в 2012 году до 67 % в 2017 году;

6) повышение темпа прироста численности врачей по дефицитным в Новосибирской области специальностям с -2,2 % в 2012 году до 20 % в 2017 году;

7) повышение темпа прироста численности среднего медицинского персонала по дефицитным в Новосибирской области специальностям с -7,6 % в 2012 году до 10 % в 2017 году;

8) повышение доли медицинских и фармацевтических специалистов, обучившихся в рамках целевой подготовки для нужд Новосибирской области, трудоустроившихся после завершения обучения в государственные медицинские организации Новосибирской области с 93,4 % в 2012 году до 99,0 % в 2017 году;

9) обеспечение доли медицинских организаций, перешедших на «эффективный контракт» с работниками, на уровне 2012 года - 100 %;

10) число мероприятий по повышению престижа профессии, проводимых в Новосибирской области от 150 мероприятий в 2012 году до 400 в 2017 году;

11) повышение числа врачей и среднего медицинского персонала, привлеченных на работу в Новосибирскую область, с 74 человек в 2012 году до 95 человек в 2017 году;

12) обеспечение доли застрахованных медицинских работников, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, от общего количества медицинских работников, подлежащих страхованию, на уровне 2012 года – 100 %;

13) увеличение количества врачей, прошедших обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования, в том числе профессиональная переподготовка медицинских работников дефицитных специальностей, с 2486 человек в 2012 году до 2 550 человек в 2017 году;

14) увеличение количества подготовленных специалистов по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования (в рамках программы), с 63 человек в 2012 году до 110 человек в 2017 году;

15) обеспечение обучения специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по программам дополнительного

профессионального образования в образовательных учреждениях среднего и дополнительного профессионального образования (в рамках программы) на уровне 5 600 человек ежегодно;

16) увеличение числа абитуриентов, направленных на целевую подготовку по программам высшего, среднего, послевузовского профессионального образования, с 304 человек в 2012 году до 350 человек в 2017 году;

17) увеличение числа целевых бюджетных мест в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, с 142 в 2012 году до 250 в 2017 году;

18) увеличение числа специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, окончивших образовательные учреждения среднего профессионального образования, подведомственные министерству здравоохранения Новосибирской области, с 855 человек в 2012 году до 1000 человек в 2017 году;

19) повышение доли врачей, имеющих квалификационную категорию из числа работающих в государственных медицинских организациях Новосибирской области, с 56,9 % в 2012 году до 64,6 % в 2017 году;

20) повышение доли медицинских работников, прошедших оценку уровня квалификации, с 14,7 % в 2012 году до 17 % в 2017 году;

21) достижение доли аккредитованных (сертифицированных) специалистов до 40 % в 2017 году.

С целью регулирования подготовки и сохранения кадров для системы здравоохранения Новосибирской области министерством здравоохранения проводится ежемесячный мониторинг укомплектованности кадров в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, и мер, принятых руководителем по повышению укомплектованности кадров (размещение вакансий на популярных интернет-ресурсах, актуальность, информативность размещенных вакансий, отчет о работе с соискателями, организация работы по привлечению медицинских специалистов из коммерческих организаций). На основании данных мониторинга:

- сформирован прогноз потребности в специалистах для медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области;

- сформирован единый регистр вакансий медицинских работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области;

Вакансии размещаются на официальном сайте министерства здравоохранения Новосибирской области www.zdrav.nso.ru.

2. По вопросу перечня дефицитных специальностей

В рамках реализации мероприятий программы установлены индивидуальные условия оплаты врачам, замещающим дефицитные специальности. В 2013 году выплаты в размере 7 000 руб. ежемесячно получали 676 специалистов (анестезиологов-реаниматологов, неонатологов, ревматологов).

В результате реализации мероприятий Программы достигнуто повышение темпа прироста численности врачей по дефицитным специальностям в Новосибирской области на 6,5% (-2,2 % в 2012 году), в 2013 году в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Новосибирской области, трудоустроились 30 анестезиологов-реаниматологов, 6 неонатологов, 6 ревматологов.

В 2014 году выплаты на основании поданных заявок получают 193 специалиста (неонатологи, детские онкологи, кардиологи, нефрологи, патологоанатомы), продолжен прием заявок.

Перечень дефицитных медицинских специальностей в Новосибирской области утверждается ежегодно министерством здравоохранения Новосибирской области с учетом анализа данных отчетной формы федерального государственного статистического наблюдения № 17 «Сведения о медицинских и фармацевтических работниках» за предыдущий год и утвержденных лимитов бюджетных обязательств по программе.

3. По вопросу целевой подготовки специалистов с целью последующего трудоустройства в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Новосибирской области

Министерством здравоохранения активно развивается и реализуется целевая подготовка кадров для подведомственных медицинских организаций.

В 2013 году на целевую подготовку по программам высшего профессионального обучения направлено 42 абитуриента в соответствии с квотами, выделенными Министерством здравоохранения РФ, в 2014 году количество квот значительно увеличено, на целевую подготовку по программам высшего профессионального образования направлено 158 абитуриентов для поступления в ГБОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет» Минздрава России.

Также увеличено количество квот на постдипломное обучение на условиях целевого приема (в 2012 году – 39 интернов, 2 ординатора; в 2013 году - 90 интернов, 35 ординаторов; в 2014 году выделено 164 места для интернов, 51 для ординаторов).

Всего с учетом сроков обучения на условиях целевой подготовки в 2013 году проходили обучение 634 студента, из них 340 – по программам высшего профессионального образования. За счет средств областного бюджета продолжают обучение 32 студента, 27 студентов обучаются по договорам целевого обучения, заключенным с медицинскими организациями с оплатой обучения за счет внебюджетных источников финансирования.

При формировании заявки на постдипломное обучение на условиях целевого приема приоритет отдается дефицитным специальностям (анестезиология-реаниматология, акушерство и гинекология, педиатрия, терапия). За период с 2014 по 2016 годы планируется подготовить:

- по программе интернатуры: анестезиология-реаниматология – 74 специалиста, акушерство и гинекология – 46 специалистов, педиатрия – 64 специалиста, терапия – 66 специалистов;

- по программе ординатуры: анестезиология-реаниматология – 32 специалиста, акушерство и гинекология – 30 специалистов, педиатрия – 6 специалистов, терапия – 6 специалистов;

- по дополнительным профессиональным программам: анестезиология-реаниматология – 355 специалистов, акушерство и гинекология – 319 специалистов, педиатрия – 645 специалистов, терапия – 750 специалистов;

- сформированы контрольные цифры приема по областным медицинским образовательным учреждениям среднего профессионального образования на 2014 год и планируемые цифры на период до 2017 года. В период с 2014 по 2015 год запланировано увеличение числа абитуриентов на 100 человек ежегодно.

Доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Новосибирской области, в 2013 году составила 94,8%.

С целью создания условий для планомерного роста профессионального уровня знаний, умений и навыков медицинских работников на тематических сертификационных курсах, курсах переподготовки в 2013 году прошли обучение 2551 врач и 5923 средних медицинских работника, за 6 мес. 2014 года – 1498 врачей, в том числе 173 по программам дополнительного профессионального образования, 3306 средних медицинских работников.

В 2013 году обновлены федеральные государственные образовательные стандарты и образовательные программы, расширен перечень дополнительных образовательных программ.

На базе Межрегионального образовательного центра высоких медицинских технологий Новосибирского государственного медицинского университета проводится обучение интернов, клинических ординаторов, врачей циклов профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям «скорая медицинская помощь», «кардиология», «рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение» на современном симуляционном оборудовании (робот-пациент ESC, ангиографический симулятор, манекен-тренажер с имитатором аритмии). В 2013 году 10 421 человек прошел подготовку в обучающих симуляционных центрах, за 6 мес. 2014 года – 4285 человек.

При обучении студентов по программам среднего профессионального образования в ГАОУ СПО «Новосибирский медицинский колледж» (далее – ГАОУ СПО «НМК») используются дистанционные образовательные технологии.

Обучение в ГАОУ СПО «НМК» проводится по сетевому методу, очно, без отрыва от работы, как на бюджетной, так и внебюджетной основе. В 2013 году организовано сетевое обучение по программам среднего профессионального образования на базе 9 центральных районных больниц Новосибирской области, в 2014 году осуществлен набор абитуриентов в 5 групп на базе центральных районных больниц.

4. По вопросу мероприятий по проведению активной целенаправленной информационной кампании

С целью повышения престижа профессии организовано планомерное и плодотворное сотрудничество с представителями СМИ. Предоставляется оперативная и качественная информация. По инициативе министерства здравоохранения Новосибирской области в СМИ освещаются позитивные события, позиционирующие престиж профессии.

При активном содействии министерства здравоохранения Новосибирской области ведется информационное наполнение передачи «Пульс. Новосибирск»

на канале «Россия-24», посвященной развитию здравоохранения региона. В рамках программы получают освещение профессиональные успехи медицинских специалистов: проведение уникальных операций, спасение здоровья и жизни пациентов, результаты конкурсов профессионального мастерства, благодарности жителей Новосибирской области.

В 2013 году по указанной теме министерством здравоохранения были инициированы 1 телевизионная программа, 3 телевизионных сюжета, 7 публикаций в печатных и Интернет-СМИ.

В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 24.06.2013 № 165 с 2013 года победителю конкурса «Лучший врач года» присуждается премия в размере 200 000 руб., 10 победителям в номинациях конкурса – 30 000 руб. В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 24.06.2013 № 164 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 11.06.2003 № 398 «Об учреждении премии Губернатора Новосибирской области «Лучший медицинский работник» 100 лучшим медицинским работникам учреждений здравоохранения Новосибирской области присуждается премия в размере 15 000 руб.

С 2011 года совместно с НГМУ проводятся ярмарки вакансий для выпускников вуза, на которых с главными врачами обсуждаются перспективы предстоящей работы в медицинских организациях, заключаются договора о трудоустройстве, представляется подробная информация об имеющихся вакансиях, социальной поддержке молодых врачей, условиях прохождения интернатуры и ординатуры. Проведено уже 7 ярмарок вакансий, на которых студентами было заключено более 150 договоров о предстоящем трудоустройстве.

5. По вопросу выделения денежных средств на проведение конкурса «Врач года»

В рамках реализации программы с 2014 года добавлено мероприятие «Организация и проведение ежегодных профессиональных конкурсов «Врач года», «Лучший медицинский работник» с объемом финансирования 500,0 тыс. рублей ежегодно.

6. По вопросу строительства жилья, выделения субсидий для приобретения или строительства жилья, обеспечения медицинских работников дополнительными служебным транспортом

Согласно положению о министерстве здравоохранения Новосибирской области, утвержденному постановлением Губернатора Новосибирской области от 04.05.2010 № 148, министерство здравоохранения Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере охраны здоровья и лекарственного обеспечения населения в пределах установленных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области полномочий, а также координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области. Таким образом, за министерством здравоохранения Новосибирской области не закреплено

полномочие по предоставлению (строительству) жилых помещений медицинским работникам.

Однако в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления относится создание условий для оказания медицинской помощи населению в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и законом субъекта Российской Федерации в пределах полномочий, установленных Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Согласно ст. 72 указанного закона органы местного самоуправления вправе устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским работникам и фармацевтическим работникам за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

В целях реализации вышеуказанных норм администрациями районов Новосибирской области утверждены Положения о порядке предоставления служебных жилых помещений работникам муниципальных и бюджетных учреждений по району.

Согласно указанному документу граждане, нуждающиеся в жилом помещении, вправе обратиться в установленном порядке в Жилищную комиссию администрации района Новосибирской области для постановки на учет.

Также на территории Новосибирской области действует государственная программа «Стимулирование развития жилищного строительства в Новосибирской области на 2011-2015 годы». Однако, учитывая существенное сокращение расходов областного бюджета Новосибирской области в 2014 году и плановом периоде 2015 и 2016 годов, средства областного бюджета Новосибирской области на реализацию подпрограммы «Строительство (приобретение на первичном рынке) служебного жилья для отдельных категорий граждан» данной программы в указанный период не предусмотрены.

Кроме того, действующим законодательством для медицинских и фармацевтических работников (врачей, провизоров, специалистов со средним медицинским образованием) предусмотрено:

- получение субсидий для приобретения или строительства жилых помещений в Новосибирской области не менее 5% стоимости приобретаемого (строящегося) жилого помещения (Закон Новосибирской области от 15.10.2007 № 149-ОЗ «О предоставлении отдельным категориям граждан субсидий для приобретения или строительства жилых помещений в Новосибирской области»);

- получение земельных участков из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности, молодыми специалистами, окончившими высшее или среднее профессиональные образовательные учреждения и работающими в сфере здравоохранения в сельских населенных пунктах (Закон Новосибирской области от 14.04.2003 № 108-ОЗ «Об использовании земель на территории Новосибирской области»);

- оплата жилья и коммунальных услуг в 100% размере от размера регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг

медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и поселках городского типа (Закон Новосибирской области от 13.04.2005 № 285-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельской местности и поселках городского типа на территории Новосибирской области»).

В рамках реализации мероприятий программы медицинским работникам государственных медицинских организаций выплачивается компенсация стоимости аренды жилья в размере 5000 руб. ежемесячно. В 2013 году выплаты получали 369 медицинских работников, в 2014 году – 245, прием заявок продолжается.

В 2013 году для участковой службы 19 городских поликлиник закуплены автомобили Chevrolet Niva для обслуживания вызовов на наиболее отдаленных участках и вызовов неотложной медицинской помощи.

Врачам и работникам, имеющим среднее медицинское образование, работа которых связана с участковым принципом обслуживания населения, ежемесячно выплачивается компенсация за проезд в общественном транспорте из расчета 42 поездки в месяц. В 2013 году выплаты получали 2 554 человека, в 2014 году – 2333 медицинских работника в соответствии с поданными медицинскими организациями заявками, прием заявок продолжается.

Медицинским работникам, работающим в удаленных медицинских организациях города Новосибирска, ежемесячно выплачивается компенсация за проезд в общественном транспорте из расчета 50 поездок в месяц. В 2013 году выплаты получали 349 человек, в 2014 году – 332.

7. По вопросу повышения заработной платы медицинских работников

В соответствии с указами Президента РФ, утвержденной «дорожной картой» поэтапно увеличивается средняя заработная плата медицинских работников:

- среднемесячная заработная плата врачей в 2014 году должна составить 36 969,80 рублей, в 2015 году – 42 394,70 рублей и достичь в 2018 году уровня 84 560,00 рублей;

- среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала в 2014 году должна составить 21 553,90 рублей, в 2015 году – 24 539,40 рублей и достичь в 2018 году уровня 42 280,00 рублей.

Всем молодым специалистам, впервые окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и заключившим в течение шести месяцев после окончания учебного заведения трудовые договоры по полученной специальности сроком не менее чем на три года с медицинскими организациями, подведомственными министерству здравоохранения Новосибирской области осуществляется выплата ежемесячной надбавки к заработной плате в размере 25% от установленной тарифной ставки (оклада).

В соответствии с решением комиссии по разработке территориальной программы ОМС от 10.04.2013 заработная плата участкового педиатра, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и полностью выполнившего качественные показатели, установлена на уровне не ниже 33 тыс. руб., педиатру, ведущему прием на участке в частном секторе – не ниже 36 тыс. руб.

Планомерно осуществляется переход медицинских организаций на «эффективный контракт»:

- в 2013 году заключено 132 дополнительных соглашения с руководителями медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

- в Отраслевое соглашение по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2014-2016 годы включена система оценки показателей эффективности деятельности руководителя и работников учреждений, разработанная в соответствии с методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421;

в 2014 году на основании утвержденного Отраслевого соглашения внесены изменения в положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области;

в течение второго полугодия 2014 года предусмотрено перезаключение трудовых договоров с работниками с учетом внесенных изменений в рамках «эффективного контракта».

8. По вопросу развития волонтерского движения

В целях развития волонтерского движения в адрес Министерства здравоохранения Российской Федерации направлены следующие предложения для осуществления ряда мер, включающих:

- организацию первичного профессионального обучения волонтеров по основам медицинских знаний, психологии, педагогических знаний, социальной работы, правовое обучение (минимальный курс);

- создание института кураторов волонтера – медицинских или социальных работников, определяющих объем работы волонтера с каждым пациентом, а также перечень работ, к которым волонтер допускается.

Куратор проводит отбор волонтеров с учетом его психологических, физических, социальных характеристик, организует допуск волонтера к работе, защищает права волонтера в процессе работы.

Данные мероприятия планируется реализовать при разработке Министерством здравоохранения Российской Федерации механизма учета и контроля деятельности волонтеров в медицинских организациях.

10. По вопросу постоянного контроля за текущим исполнением программы, создания Общественного совета и доведения информации до широкой общественности

Мониторинг реализации программы проводится в соответствии с утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от

15.04.2013 № 614-р Комплексом мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года путем внесения ежеквартально информации в автоматизированную систему мониторинга медицинской статистики по кадровой программы ФГБУ ЦНИИОИЗ МЗ РФ.

Ежеквартально проводится анализ целевых индикаторных показателей с предоставлением сводного отчета в министерство экономического развития Новосибирской области. Информация об исполнении мероприятий программы размещена на официальном сайте Правительства Новосибирской области в разделе «Региональный сегмент ГАС «Управление».

Приказом министерства здравоохранения Новосибирской области от 03.06.2013 № 1805 «О Совете общественных и профессиональных некоммерческих организаций, их ассоциаций по защите прав граждан в сфере охраны здоровья и медицинских работников при министерстве здравоохранения Новосибирской области» создан Совет общественных и профессиональных некоммерческих организаций, их ассоциаций по защите прав граждан в сфере охраны здоровья и медицинских работников при министерстве здравоохранения Новосибирской области (далее - Совет).

В состав Совета входят: представители исполнительных органов государственной власти Новосибирской области – 8 человек, представители общественных организаций, том числе представители организаций по защите прав пациентов – 12 человек, руководители образовательных учреждений – 2 человека, представители территориального фонда ОМС – 1 человек, главные внештатные специалисты Новосибирской области – 3 человека, представитель Русской православной церкви – 1 человек, руководители государственных медицинских организаций – 2 человека, представитель Новосибирской областной ассоциации врачей – 1 человек

В I полугодии 2014 года члены Совета приняли участие в совместном заседании президиумов областного и городского советов ветеранов, «круглом столе» министерства здравоохранения Новосибирской области с общественными организациями города Новосибирска, организациями, представляющими интересы детей.

Программа «Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Новосибирской области на 2013-2017 годы» размещена на официальном сайте министерства здравоохранения Новосибирской области www.zdrav.nso.ru.

Врио министра



О.И. Иванинский