**Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности,**

**перечня медицинских психиатрических противопоказаний для отдельных видов деятельности, в том числе работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование**

В соответствии с пунктом 10 статьи [6](consultantplus://offline/ref=548F0424D5C4EF7FCE1BBF23C9840C1AC1CDD9EFACFCE7C5F40350418D06978BD296E0E4E6D7F42CA1197E25A7B117562D3B637706A05BD1jF58M) Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 33, ст. 1913; Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 48, ст. 6165); [частью 4 статьи 65](consultantplus://offline/ref=548F0424D5C4EF7FCE1BBF23C9840C1AC1CFDEECAAFEE7C5F40350418D06978BD296E0E4E4D6FB7EF0567F79E1E004542B3B61751AjA53M) Федерального закона Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724), [подпунктом 5.2.](consultantplus://offline/ref=548F0424D5C4EF7FCE1BBF23C9840C1AC1CDD8E4AAFBE7C5F40350418D06978BD296E0E4E6D5F02DA2197E25A7B117562D3B637706A05BD1jF58M)72 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3526), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, согласно приложению № 1;

Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для отдельных видов деятельности, в том числе работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование, согласно приложению № 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.

Министр М.А. Мурашко

Приложение № 1

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от\_\_\_\_\_\_ 2022 г. №­­\_\_

**Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими**

**отдельные виды деятельности**

1. Порядок прохождения психиатрического освидетельствования устанавливает правила поведения психиатрического освидетельствования (далее – освидетельствование) работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (утвержден приказом Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н, далее – Перечень).

2. Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных [Законом](consultantplus://offline/ref=0D0883AAE83E16E7743839977E41F628806301EF9BADE7390C4F6547101D59A7597F4E091D1367D49AE715BF9A522FAFF8B76369F5839D32H3xEM) Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»[[1]](#footnote-1).

3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, в том числе к работам с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем.

4. Освидетельствование работника проводится комиссией врачей-психиатров (далее – врачебная комиссия) в специализированной медицинской организации государственной или муниципальной систем здравоохранения, оказывающей психиатрическую помощь (далее – медицинская организация), по месту жительства или по месту пребывания гражданина.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

5. Освидетельствование работника проводится на основании направления на освидетельствование (далее – направление), выданного работодателем (его уполномоченным представителем).

6. Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка работников, подлежащих освидетельствованию. В направлении указываются:

наименование работодателя, электронная почта, контактный телефон;

форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон;

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

наименование должности (профессии) или вида работы;

виды работ в соответствии с Перечнем;

номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов (при наличии).

Направление выдается работнику под роспись. Направление может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя (его уполномоченного представителя) и работника.

Работодатель (его уполномоченный представитель) обязан организовать учет выданных направлений, в том числе в электронном виде.

7. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

направление;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе;

паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);

полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

8. Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

9. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней с даты его обращения в медицинскую организацию.

Медицинские организации, проводящие освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника, в том числе с использованием медицинской информационной системы, из медицинской организации, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, о чем работник ставится в известность.

10. При прохождении освидетельствования работник вправе получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

При проведении освидетельствования работника учитываются результаты ранее проведенного освидетельствования, подтвержденные медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.

В случаях затруднения в оценке результатов освидетельствования работника в связи с имеющимся у него заболеванием работнику выдается справка о необходимости дополнительного медицинского обследования, а работодателю направляется информация о выдаче такой справки.

11. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (далее – Заключение).

12. В Заключении указываются:

дата выдачи Заключения;

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;

наименование работодателя;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы;

наименование видов работ в соответствии с Перечнем;

результаты освидетельствования: о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению видов работ, указанных в направлении на освидетельствование.

Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, проводившей освидетельствование.

Допускается выдача заключения в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством передачи по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

13. Заключение составляется в одном экземпляре. Не позднее 3 рабочих дней Заключение выдается работнику под роспись, а работодатель информируется о дате принятия решения врачебной комиссией и дате выдачи Заключения работнику.

При наличии доступа у медицинской организации в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения заключение в форме электронного документа в соответствии с порядком организации системы документооборота в сфере охраны здоровья в части ведения медицинской документации в форме электронных документов вносится медицинской организацией не позднее 3 рабочих дней в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения.

Заключение в форме электронного документа может передаваться по защищенным каналам связи, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

14. Результаты освидетельствования могут быть обжалованы в судебном порядке.

Приложение № 2

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от\_\_\_\_\_\_ 2022 г. №­­\_\_

**Перечень медицинских психиатрических противопоказаний**

**для отдельных видов деятельности, в том числе работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование заболевания | Код заболевания по [МКБ-10](https://base.garant.ru/4100000/)[\*](https://base.garant.ru/70836098/d13e9579afee8f791dcfcf74af6e0b16/#block_111) |
| **I. Психические расстройства и расстройства поведения (при наличии хронических и затяжных психических расстройств с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями)** | |
| 1. Органические, включая симптоматические, психические расстройства | F00 - F09 |
| 2. Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства | F20 - F29 |
| 3. Расстройства настроения (аффективные расстройства) | F30 - F39 |
| 4. Невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства | F40 - F48 |
| 5. Расстройства личности и поведения в зрелом возрасте | F60 - F69 |
| 6. Умственная отсталость | F70 - F79 |
| **II. Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ (до прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением)** | |
| 7. Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ | F10-F16,  F18, F19 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем (10-й пересмотр).

1. Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 33, ст. 1913; Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 48, ст. 6165… [↑](#footnote-ref-1)