Приложение № 1

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от\_\_\_\_\_\_ 2022 г. №\_\_

**Порядок**

**прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности**

1. Обязательное  [психиатрическое освидетельствование](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144346/859774d3b2023282de288008ec318a50f3843332/#dst100010) (далее – освидетельствование) проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности (далее – работник)[[1]](#footnote-0), в соответствии c Видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными Приложением № 2 к настоящему Приказу (далее – виды деятельности), при наличии информированного добровольного согласия работника, данного с соблюдением требований, установленных   
   [статьей 20](about:blank) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»[[2]](#footnote-1).
2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.
3. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией[[3]](#footnote-2)   
   медицинской организации (далее – врачебная комиссия).
4. Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

Освидетельствование работника проводится на основании направления на освидетельствование (далее – направление), выданного работодателем (его уполномоченным представителем).

1. Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка работников, подлежащих освидетельствованию. В направлении указываются:

наименование работодателя, электронная почта, контактный телефон;

вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон;

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии),   
в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности;

наименование должности (профессии) работника, направляемого на освидетельствование;

вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии   
с Приложением № 2 к настоящему Приказу;

реквизиты договора добровольного медицинского страхования, предусматривающего проведение освидетельствования (при наличии).

Направление подписывается работодателем (уполномоченным представителем работодателя) с указанием его должности, фамилии, инициалов (при наличии).

Направление выдается работнику под роспись.

Работодатель (его уполномоченный представитель) организует учет выданных направлений.

1. Для прохождения освидетельствования работник представляет   
   в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

направление;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;

паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);

копию договора добровольного медицинского страхования, предусматривающего проведение обязательного психиатрического освидетельствования (при наличии).

1. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее   
   20 календарных дней с даты его обращения в медицинскую организацию.

Медицинская организация, проводящее освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника,   
в том числе с использованием медицинской информационной системы медицинской организации, в которой работник получает первичную медико-санитарную помощь.

1. Освидетельствование включает в себя:

прием (осмотр, консультация) врачами-психиатрами: сбор жалоб и анамнеза, клиническое (психопатологическое) исследование;

направление на соматическое и неврологическое обследование   
(при необходимости);

экспериментально-психологическое исследование (при необходимости);

электроэнцефалографию (при необходимости).

## При проведении освидетельствования учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.

1. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника годным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.
2. Медицинские психиатрические противопоказания для отдельных видов деятельности, при осуществлении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование, включают:

психические расстройства и расстройства поведения (при наличии хронических и затяжных психических расстройств с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями), входящие в рубрики F00-F09, F20-F29, F30-F39, F40-F48, F60-F69, F70-F79, F84 Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем,   
10-го пересмотра (далее – МКБ-10);

психические расстройства и расстройства поведения, связанные   
с употреблением психоактивных веществ, входящие в рубрики F10-F16, F18, F19 МКБ-10 (до прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением), на основании справки от врача – психиатра-нарколога наркологического диспансера по месту жительства освидетельствуемого).

1. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение по его результатам (далее – Заключение).
2. В Заключении указываются:

дата выдачи Заключения;

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;

наименование работодателя;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии),   
в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности, должности (профессии) работника;

виды деятельности, осуществляемые работником в соответствии   
с Приложением № 2 к настоящему приказу;

результаты освидетельствования~~:~~ о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению видов работ, указанных в направлении.

Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии   
с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование.

1. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней выдается работнику под роспись,   
   второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю.
2. Результаты освидетельствования могут быть обжалованы в судебном порядке.

1. Часть восьмая статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139). [↑](#footnote-ref-0)
2. Собрании законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2021, № 27, ст. 5159. [↑](#footnote-ref-1)
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2012 г. № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июня 2012 г., регистрационный № 24516) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 декабря 2013 г. № 886н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2013 г., регистрационный № 30714). [↑](#footnote-ref-2)