Приложение 2

**Форма для оценки предложений по совершенствованию системы здравоохранения Российской Федерации комиссией Государственного совета Российской Федерации по направлению «Здравоохранение»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Предложение** | **Рекомендовать предложение к реализации (да/нет)** | **Комментарий к рекомендации** | **Возможные направления доработки предложения** |
| 1. Предложения, направленные на управление профессиональной нагрузкой медицинских кадров | | | |
| 1.1. совершенствование порядка реализации правил нормирования времени в части запрета использования указанных норм времени в качестве основания для отмены части стимулирующих выплат; |  |  |  |
| 1.2. совершенствование управления документооборотом путем введения института секретаря для врачебных кадров; |  |  |  |
| 1.3. введение института страхования профессиональной ответственности медицинских работников; |  |  |  |
| 1.4. рекомендации по управлению психоэмоциональным состоянием сотрудников медицинских организаций; |  |  |  |
| 1.5. формирование позитивных образов медицинских работников в информационном пространстве посредством создания пресс-служб крупных государственных и муниципальных медицинских учреждений; |  |  |  |
| 1.6. ограничение совместительства медицинских работников в государственной и муниципальной системах здравоохранения до 0,25 ставки после устранения кадрового дефицита |  |  |  |
| 2. Предложения, направленные на совершенствования системы медицинского образования | | | |
| 2.1. реализация органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения профориентационной работы; |  |  |  |
| 2.2. получение потенциальным абитуриентом среднего общего образования; |  |  |  |
| 2.3. совершенствование системы среднего профессионального и высшего медицинского образования путем углубления изучения английского языка |  |  |  |
| 3. Предложения, направленные на совершенствование модели финансирования с целью повышения ее эффективности | | | |
| 3.1. передача полномочий по осуществлению межтерриториальных расчетов специализированной клиринговой организации и внедрение многосторонних клиринговых платежей в текущую архитектуру взаиморасчетов; |  |  |  |
| 3.2. распределение объема медицинских услуг для реализации частными медицинскими организациями т.н. «пакетным предложением», в который будут входить сопутствующие дорогостоящим медицинские услуги разного вида; |  |  |  |
| 3.3. при получении для реализации данного объема медицинских услуг установление для медицинских организаций возможности использовать средства обязательного медицинского страхования на любые нужды; |  |  |  |
| 3.4. разработка перечня случаев, когда медицинская организация по своему усмотрению может осуществить распределение средств системы обязательного медицинского страхования. |  |  |  |
| 4. Предложения, направленные на совершенствование кадровой политики в отношении медицинских работников | | | |
| 4.1. увеличение и изменение соотношения элементов структуры заработной платы медицинских кадров; расширение действия программы «Земский доктор (фельдшер)» до указанных населенных пунктов; |  |  |  |
| 4.2. изменение целеполагания от необходимости обеспечения переезда медицинского работника к внедрению т.н. «вахтового» метода в осуществление ими трудовых обязанностей. |  |  |  |
| 5. Предложения, направленные на совершенствование программы льготного лекарственного обеспечения | | | |
| 5.1. расширение покрытия федеральной программы льготного лекарственного обеспечения на население, входящее в группу риска развития сердечно-сосудистых заболеваний. |  |  |  |